

**KAMUDA ÇALIŞAN SİGORTALILAR
AYNI İŞ KOLU KODUNDA OLMAK ŞARTIYLA
İL BAZINDA VEYA ÜLKE BAZINDA TEK DOSYADAN BİLDİRİLEBİLECEK**

ÖZET : Sosyal Güvenlik Kurumu yaptığı düzenleme ile Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan sigortalıların yapmış oldukları işlerle ilgili iş kolu kodu uygun işyeri dosyalarının işverenin isteklerine bağlı olarak il veya ülke çapında birleştirilmesine imkan sağlamıştır.

KAMU İŞYERİ DOSYALARININ İL VEYA ÜLKE ÇAPINDA TEK DOSYADA BİRLEŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ USUL VE ESASLAR:

Kamu işyerlerinde kadroya geçirilecek sigortalıların ve işyerlerinin tescili ile ilgili usul ve esaslar 20.02.2018 tarih 44 sayılı sirkülerimizde açıklanmıştır. Bu sefer birçok kamu kurumunda, aynı iş kolu kodunda birçok işyerinin varlığı ortaya çıkmış, bunların bildirimini kamu işyerlerine ek yük getirmiştir. Yapılan düzenlemeyle aynı kamu işyerine ait aynı iş kolu kodunda olan işyerlerinin işverenin isteğine bağlı olarak ister il bazında ister ülke bazında tek dosyadan bildirimine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

05/12/2017 tarihli, 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliğinin 27. Maddesinde “Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyeri işverenleri tarafından yazılı olarak talep edilmek kaydıyla devamlı mahiyette işlem gören veya görecek olan aynı kamu kurum ve kuruluşu işvereniine ait iş kolu kodu aynı olan ve birden fazla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü sınırları içindeki tüm işyeri dosyalarının birleştirilmek suretiyle tek dosyada işlem görmesine istihdam teşvik ve desteklerinden yersiz yararlanmaya mahal vermeyecek şekilde Kurumca izin verilebilir “ şeklinde düzenleme yapılmıştır.

20.02.2018 tarih 44 sayılı sirkülerimizde; Kamu kurum ve kuruluşları veya bu kurum ve kuruluşlarca kurulan tüzel kişiliklerin kadroya geçirmiş oldukları sigortalıların yapmış oldukları işlerle ilgili iş kolu kodu uygun mevcut işyeri dosyasının olması halinde, ayrıca yeni işyeri dosyası açılmayarak kadroya geçirilecek sigortalıların sosyal sigorta yükümlülüklerinin bu dosyalardan yerine getirileceği,

Sigortalıları kadroya geçirecek kurumların, sigortalıların yapmış oldukları işlere uygun aynı iş kolu kodunda işyeri dosyalarının olmaması halinde, çalıştırılan işe uygun ayrı ayrı işyeri dosyası açılmak suretiyle yükümlülüklerin bu dosyalardan yerine getirileceği, açıklanmıştır.

5510 sayılı Kanunda sigortalı çalıştırılan yerlerin her biri işyeri olarak tanımlanmış olmakla birlikte, yukarıda açıklanan mevzuatsal düzenlemeler ile aynı işverene ait işyeri dosyalarının birleştirilebilmesi mümkün olduğundan, 696 sayılı KHK kapsamında tescil edilecek veya mevcut olan işyerlerine girişleri yapılacak olan kadroya geçirilecek işçileri ile var olan işçileri için kamu kurumu işverenlerinin talep etmeleri koşuluyla;

- ✓ Aynı ilde devamlı mahiyette işlem gören veya görecektir iş kolu kodu aynı olan ve Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran tüm işyerlerinin birleştirilmek suretiyle il bazında iş kolu koduna göre ayrı ayrı işyeri tescil edilmesi,
- ✓ Devamlı mahiyette işlem gören veya görecektir olan iş kolu kodu aynı olan birden fazla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü sınırları içindeki tüm işyeri dosyalarının iş kolu kodları dikkate alınarak ülke çapında birleştirilmesi,
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarının 696 sayılı KHK gereğince kadroya geçirmiş oldukları sigortalıları yapmış oldukları işlerle ilgili iş kolu kodu uygun işyeri dosyalarının olması halinde ayrıca dosya tescil edilmeyeceğinden, kadroya geçirilecek olan işçiler için mevcut işyeri dosyalarından iş kolu kodu aynı olanların, işverenin isteklerine bağlı olarak il veya ülke çapında birleştirilmesi, mümkün haline getirilmiştir.

Bazı kanunlardaki yükümlülükler Sosyal Güvenlik Kurumunda tescil edilen işyerlerindeki sigortalı sayılarıyla direkt alakalı olduğundan (Hükümlü çalıştırılması, işyeri hekimi çalıştırılması vs), aynı iş kolu kodundaki işyerlerin birleştirilmesi halinde yeni yükümlülüklerle karşı karşıya kalınıp kalınmadığı konusunda dikkat edilmesi gerekmektedir.

Saygılarımızla...

["Kamu Kurumu İşverenlerine İlişkin 2018/12 SGK Genelgesi" tam metni için tıklayınız...>>>](#)